



ЧЕЛОВЕК - ЦЕЛЬ,
А НЕ СРЕДСТВО

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

ПЕРВАЯ В РОССИИ КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Кафедра управления персоналом

Государственный университет
управления

г. Москва



ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
УПРАВЛЕНИЯ



ЧЕЛОВЕК - ЦЕЛЬ,
А НЕ СРЕДСТВО

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

ПЕРВАЯ В РОССИИ КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

КАФЕДРА «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Первая в РФ кафедра управления персоналом была создана в 1990г. в Государственном университете управления, что положило начало подготовке нового поколения специалистов по управлению персоналом.

За многолетнюю работу кафедрой накоплен опыт:

разработки **ФГОСов** всех поколений в области управления персоналом;

разработки проекта **профессионального стандарта** и активном обсуждении других стандартов в области управления персоналом в профсообществе;

подготовки **специалистов** в области управления персоналом по всем уровням обучения: бакалавриат, магистратура, аспирантура;

реализации **программ дополнительного профессионального образования** в области управления персоналом: повышение квалификации, профпереподготовка, МВА;

разработки и реализации **учебных программ под индивидуальные нужды** заказчиков реального сектора экономики, в том числе: семинары, тренинги;

проведения **прикладных научно-исследовательских работ**, направленных на совершенствование системы управления персоналом крупных российских предприятий и государственных структур



ЧЕЛОВЕК - ЦЕЛЬ,
А НЕ СРЕДСТВО

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

ПЕРВАЯ В РОССИИ КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Направление «Управление персоналом»

Кафедра осуществляет подготовку бакалавров и магистров по образовательным программам *«Управление персоналом организации»* и *«Экономика труда»*

Управление персоналом организации

Программа подготовки профессионалов нового поколения, обладающих стратегическим мышлением, практическими знаниями и аналитическими навыками, необходимыми для обоснования и реализации эффективных управленческих решений в области управления персоналом в современных российских условиях

Экономика труда

Программа подготовки профессионалов нового поколения, обладающих современными методами управления трудом и персоналом, направленным на повышение производительности труда и конкурентоспособности организаций как на внутреннем, так и на мировом рынках



ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
УПРАВЛЕНИЯ



ЧЕЛОВЕК - ЦЕЛЬ,
А НЕ СРЕДСТВО

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

ПЕРВАЯ В РОССИИ КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Управление персоналом организации

В рамках образовательной программы **«Управление персоналом организации»** студенты будут проходить дисциплины

Учебные дисциплины

Программы, направленные на подготовку высококвалифицированного специалиста сферы управления человеческими ресурсами

| |
|--|
| Основы управления персоналом |
| Трудовое право |
| Экономика и социология труда |
| Конфликтология |
| Основы безопасности труда |
| Мотивация и стимулирования трудовой деятельности |
| Организационная культура |
| Психология труда |
| Кадровые риски и их оценка |
| Основы стратегического управления персоналом |
| Аутсорсинг и аутстаффинг в управлении персоналом |
| Основы кадрового аудита и контроллинга |



ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
УПРАВЛЕНИЯ



ЧЕЛОВЕК - ЦЕЛЬ,
А НЕ СРЕДСТВО

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

ПЕРВАЯ В РОССИИ КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Управление персоналом организации

В рамках образовательной программы **«Экономика
труда»** студенты будут проходить дисциплины

Учебные дисциплины

**Программы, направленные на подготовку высококвалифицированного специалиста сферы
управления человеческими ресурсами**

| |
|--|
| Управление персоналом организации |
| Экономика и социология труда |
| Регламентация и нормирование труда |
| Психология труда |
| Мотивация и стимулирование трудовой деятельности |
| Аутсорсинг и аутстаффинг в управлении персоналом |
| Оплата труда персонала |
| Основы кадрового аудита и контроллинга |
| Анализ и проектирование рабочих мест |
| Политика доходов и заработной платы |
| Качество и уровень жизни населения |
| Формирование и оценка трудового потенциала организации |
| Управление производительностью труда |



ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
УПРАВЛЕНИЯ



ЧЕЛОВЕК - ЦЕЛЬ,
А НЕ СРЕДСТВО

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

ПЕРВАЯ В РОССИИ КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Работа со студентами

Кафедра активно сотрудничает с крупными предприятиями, кадровыми и консалтинговыми агентствами в области работы со студентами, подбора молодых специалистов для выполнения временной работы и/или прохождения стажировок с целью последующего трудоустройства

Направление
студентов на
практики и
стажировки



Подготовка
курсовых работ,
проектов и
выпускных
квалификационных
работ на базе
предприятия по
интересующей
работодателя
проблематике



Последующее
трудоустройство
достойно
проявивших себя
выпускников



ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
УПРАВЛЕНИЯ



ЧЕЛОВЕК - ЦЕЛЬ,
А НЕ СРЕДСТВО

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

ПЕРВАЯ В РОССИИ КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Карьерные перспективы выпускников

Выпускники кафедры **«Управление персоналом»** востребованы на рынке труда и являются высокооплачиваемыми специалистами в сфере управления персоналом, способными:

Эффективно управлять персоналом

- организаций любой организационно-правовой формы в промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической, научно-исследовательской и др. сферах деятельности
- государственных и муниципальных органов управления

Сделать успешную карьеру

- службах по управлению персоналом в коммерческих и государственных организациях
- центрах обучения персонала
- кадровых агентствах
- службах занятости
- биржах труда и социальной защиты населения
- организациях, специализирующихся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите

Занять позицию

- Менеджер по персоналу
- Специалист по кадровому делопроизводству
- Специалист по подбору персонала
- Тренинг-менеджер
- Специалист по подготовке персонала
- Инженер по организации и нормированию труда
- Руководитель отдела кадров
- Руководитель отдела организации и оплаты труда



ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
УПРАВЛЕНИЯ



ЧЕЛОВЕК - ЦЕЛЬ,
А НЕ СРЕДСТВО

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

ПЕРВАЯ В РОССИИ КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Трудоустройство

Наши студенты проходят практику в компаниях



открытие
БАНК



ancor
PROFESSIONAL



МОСИНЖПРОЕКТ



солнечные
продукты



европлан

Наши выпускники работают в компаниях



ВОЗРОЖДЕНИЕ
БАНК



УРАЛСИБ



ЕВРОСЕТЬ

ERNST & YOUNG



рwc
ancor
PROFESSIONAL



ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
УПРАВЛЕНИЯ



«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

ПЕРВАЯ В РОССИИ КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

ЧЕЛОВЕК - ЦЕЛЬ,
А НЕ СРЕДСТВО



Студенческая жизнь

В ГУУ активно работает **20 творческих объединений** и клубов.

Ежегодно организуется более **250 мероприятий и проектов**, таких как:

- Фестиваль дружбы народов
- Лига КВН
- Неделя здоровья
- Выпускной вечер
- Всероссийский патриотический форум
- Мисс и мистер ГУУ
- Голос ГУУ
- Межвузовский фестиваль «Винил»
- Экскурсии по Москве и другим городам
- Театральные постановки и т.д.

При поддержке ректората осуществляется деятельность Студенческого совета и студенческого спасательного отряда.

Вот уже 8 лет подряд кафедра «Управления персоналом» проводит **Всероссийский межвузовский кадровый форум им. Кибанова А.Я. «Инновационное управление персоналом»**, в котором принимают участие более 300 студентов и преподавателей из крупнейших российских университетов.

В рамках форума проводится:

- Всероссийская студенческая олимпиада
- Всероссийский конкурс инновационных научно-исследовательских проектов по управлению персоналом и экономике труда
- Мастер-классы и т.д.



ЧЕЛОВЕК - ЦЕЛЬ,
А НЕ СРЕДСТВО

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

ПЕРВАЯ В РОССИИ КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Научно-практические мероприятия

Опыт проведения 7 крупных Всероссийских научно-практических конференций в области управления персоналом с привлечением теоретиков и практиков со всех регионов России позволяет кафедре стать достойным партнером в совместной организации различных научно-практических мероприятий в сфере управления персоналом:

Научно-практические конференции



Мастер-классы



Круглые столы



Конкурсы профессионального мастерства





ЧЕЛОВЕК - ЦЕЛЬ,
А НЕ СРЕДСТВО

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

ПЕРВАЯ В РОССИИ КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

ОТЗЫВЫ ВЫПУСКНИКОВ

Кафедра «Управление персоналом» поддерживает тесную связь со своими выпускниками, приглашая их на мастер-классы для студентов и встречи «Клуба выпускников»

Балыкина (Судакова) Екатерина Сергеевна
Начальник отдела обучения головного офиса
Евросеть (сеть магазинов электронной техники)

Если вы хотите стать успешным профессионалом в области управления персоналом - вам на кафедру управления персоналом ГУУ. Это тот самый ВУЗ, где образование максимально практичное, а знания - академические, но, при этом, прикладные. Максимально впитывайте и сохраняйте все, что дают вам преподаватели, выбирайте область своей экспертизы и вперёд - покорять рынок вакансий. ГУУ ценится как бренд, к тому же ВУЗ сотрудничает с работодателями. Уже на последних курсах, имея способности и настойчивость, вы сможете найти работу по специальности. Я сама не раз обращалась на кафедру в поисках потенциальных специалистов по обучению. Уверена, полученные знания и навыки вам пригодятся в профессии, и, возможно, как и я, вы вернётесь в ВУЗ вновь.

Сейчас я - начальник отдела обучения головного офиса компании "Евросеть". В моей зоне ответственности обучение 17 000 сотрудников компании, руководство командой из 150 тренеров и 9 начальников отделов обучения филиалов, функциональное руководство тысячами наставников и экспертов, которые учат стажёров в компании. Повлияло ли обучение на мою карьеру? Конечно, обучение дало мне основы экономики, углубление знаний в области управления развитием потенциала персонала и управления эффективностью организации, навык анализа и работы с большими массивами данных в сжатые сроки, стрессоустойчивость и гибкость, готовность к изменениям, веру в свои возможности, глубокие теоретические знания и практику применения научных основ в области управления персоналом. Все это крайне важно для эффективной работы руководителя крупной структуры, для понимания бизнеса, системного выстраивания бизнес-процессов, оценки эффективности того, что мы делаем. Причём чем выше позиция, тем больше ценишь все, что узнал в ВУЗе. Следующая моя ступень - директор по персоналу, где одной практикой не обойтись и полученное в ГУУ образование будет крайне важно.

Огромная благодарность Людмиле Владимировне Ивановской, моему научному руководителю и опытному наставнику, за ее профессионализм, экспертизу и поддержку. Спасибо Екатерине Викторовне Каштановой, ее обратная связь помогла мне сделать работу сильной и качественной. Спасибо Елене Александровне Митрофановой за ее особенную вовлекающую атмосферу, благодаря которой хотелось учиться.

Илларионова Екатерина Сергеевна
Менеджер по персоналу
Smart Personnel (консалтинговое агентство)

Моя любовь с кафедрой Управления персоналом в ГУУ случилась можно сказать с первого взгляда. Благодаря профориентационным занятиям и кружкам в школе, к 10 классу я поняла, что хочу работать с людьми, но не хочу быть ни психологом, ни учителем. Нужно что-то другое. Управление персоналом показалось тем самым, единственным. Настолько единственным, что только в ГУУ, и только на «Управление персоналом» я и решила поступать. Успешно поступила и ничуть не разочаровалась в своем выборе.

Конечно, какие-то предметы казались менее интересными, какие-то нравились больше. Но главное, что с самого первого курса выстраивался профессиональный образ менеджера по персоналу – все, что преподавалось, было преподнесено в свете будущих профессиональных навыков.

Я являюсь практикующим HR-консультантом в агентстве Smart Personnel. В основном занимаюсь поиском специалистов и руководителей, в том числе для международных компаний, участвую в кадровых аудитах, разработке кадровой документации, создаю различные HR-инструменты, например, такие как модель компетенций, фасилитирую конфликтные ситуации. Список задач очень разнообразен, и для меня главное, что все они связаны с любимой профессией – управлением персоналом.

Кафедра «Управления персоналом» в ГУУ – это первая кафедра управления персоналом в России – это круто!

А еще не зря в западных странах обращают внимание на альма-матер – ведь университет это не только знания, но и определенная культура и стиль мышления, которые складываются за годы обучения.

Лучших студентов ГУУ отличает целеустремленность, проактивный подход и рациональный оптимизм в отношении решения даже самых сложных задач, а также правильное понимание роли менеджера вообще и менеджера по управлению персоналом для бизнеса – а это дорогого стоит.



ЧЕЛОВЕК - ЦЕЛЬ,
А НЕ СРЕДСТВО

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

ПЕРВАЯ В РОССИИ КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Форма, срок и стоимость обучения

Форма обучения

- очная
- очно-заочная
- заочная

Срок обучения

- очная форма – 4 года
- очно-заочная – 5 лет
- заочная форма – 5 лет

Бюджетные места

- Образовательная программа «Управление персоналом организации» – 17 бюджетных мест
- Образовательная программа «Экономика труда» – 8 бюджетных мест

Стоимость обучения на договорной основе

- очная форма – 200 000 рублей в год
- очно-заочная – 75 000 рублей в год
- заочная форма – 70 000 рублей в год

Вступительные экзамены

- Математика (профильная)
- Русский язык
- Обществознание



ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
УПРАВЛЕНИЯ



ЧЕЛОВЕК - ЦЕЛЬ,
А НЕ СРЕДСТВО

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

ПЕРВАЯ В РОССИИ КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Контакты

Адрес Университета: 109542, Москва, Рязанский
проспект, 99.

Проезд: станция метро «Выхино»

Телефон для справок: +7 (495) 371-69-96

Электронная почта: up_iupsibk@guu.ru
personal.guu@mail.ru

Сайт: hr.guu.ru